PESQUISA DE TENDÊNCIAS EM GESTÃO DE PESSOAS 2025

ISK
consultoria organizacional

Amostra da Pesquisa

74 empresas participantes

70% dos respondentes são diretores ou gerentes

2%	Construção Civil
2%	Terceiro Setor
2%	Órgão Adm. Pública
7%	Agronegócio
9%	Comércio
31%	Serviço
40%	Indústria

ISK consultoria organizacional

Expectativas de Negócios

53%

das empresas encerraram o ano com resultados dentro do previsto

73%

das empresas têm expectativa em ampliar os negócios em 2025

46%

das empresas têm expectativa em manter o quadro de colaboradores em 2025

Essa expectativa está acima das previsões apontadas pelo Banco Central para 2025 que projeta crescimento do PIB em 2,01%.

Fonte: Boletim Focus de 24/02/2025

ISK consultoria organizacional

Movimentação de Profissionais

83% das empresas participantes enfrentam algum tipo de **dificuldade** em encontrar **profissionais qualificados**.

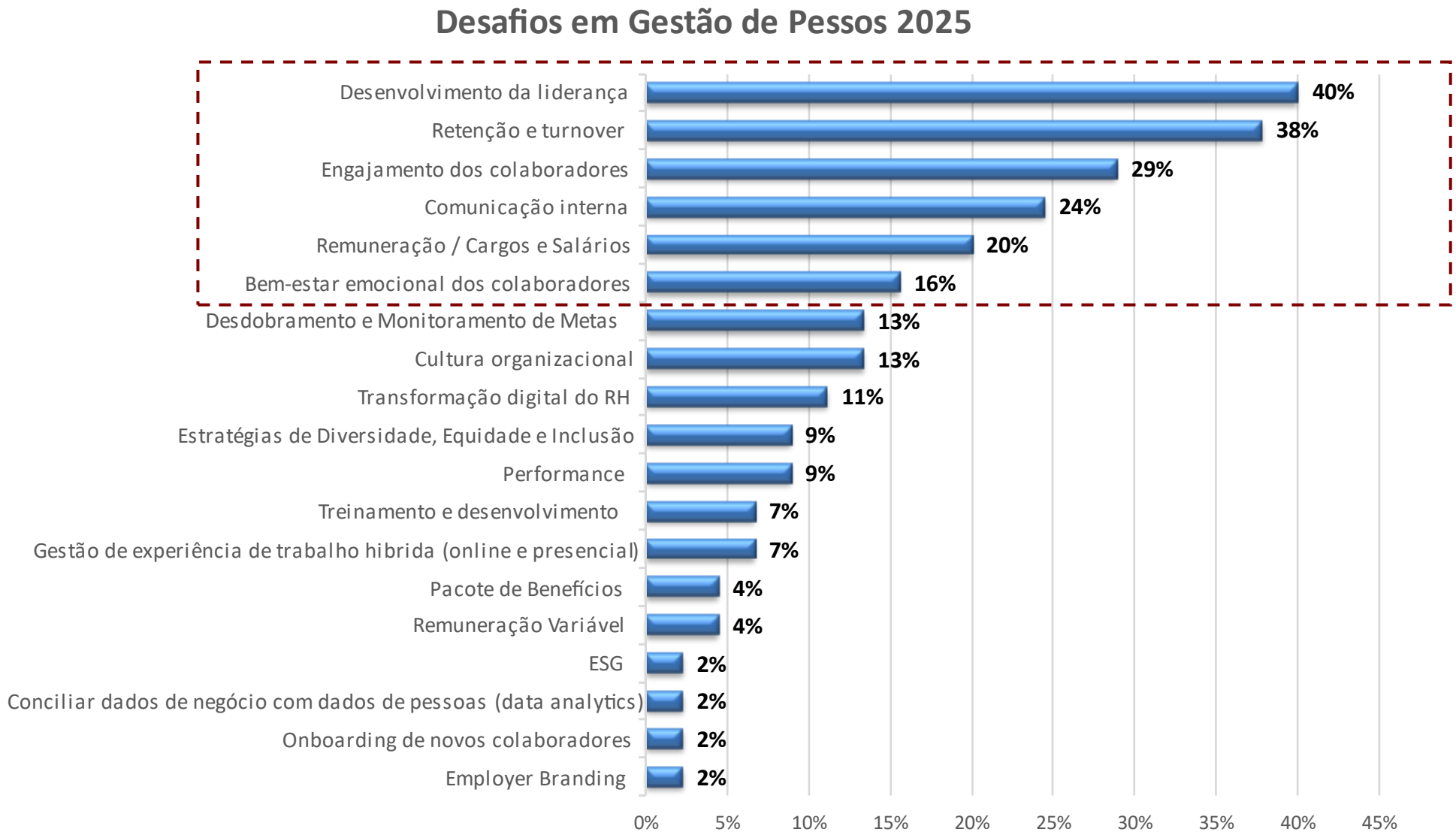
Cargos

Operacionais (51%)
Especialistas (38%)
Analistas e Téc. Operacionais (31%)

Áreas

Produção (33%)
Tecnologia (31%)
Comercial (27%)

Desafios em Gestão de Pessoas



ISK consultoria organizacional

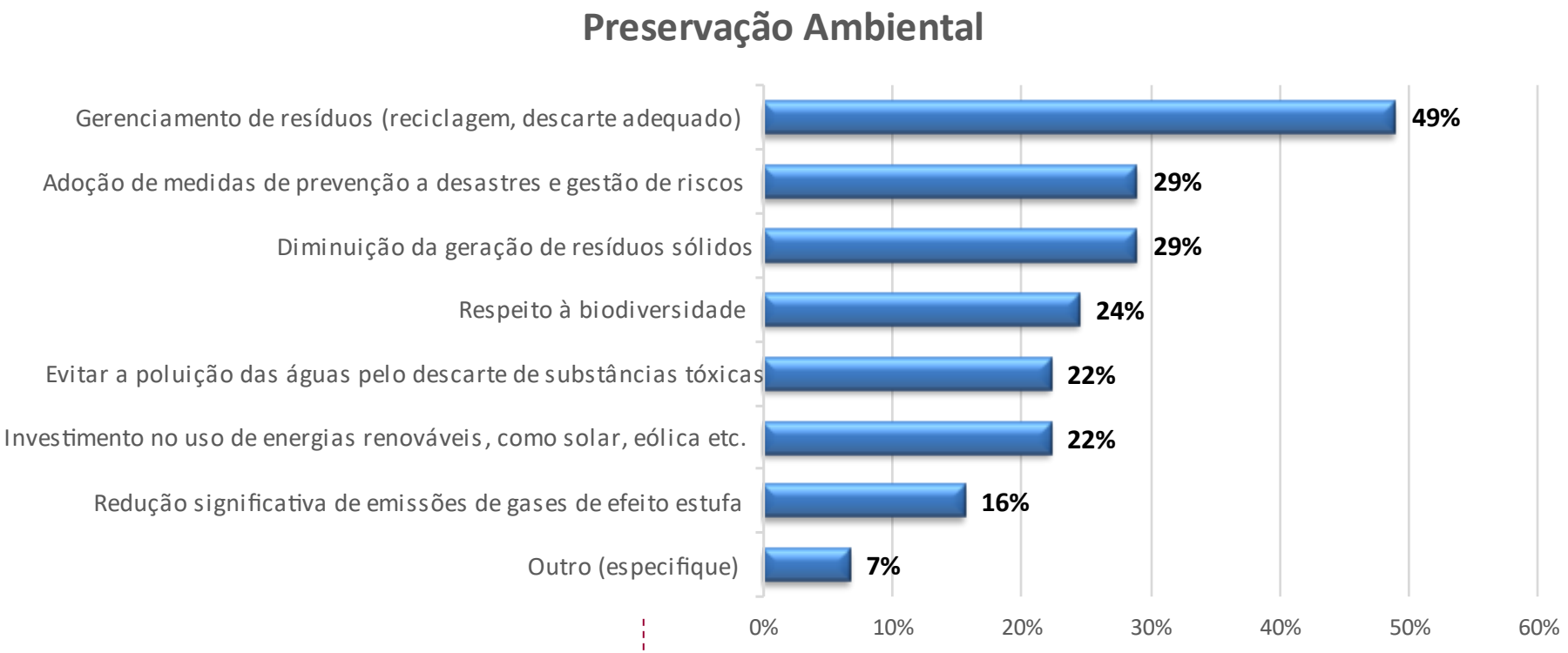
Orçamento e Projetos de Gestão de Pessoas

58%

das empresas manterão
o orçamento para 2025

ISK consultoria organizacional

Práticas de ESG (*Environmental, Social and Governance*)



- Atuação nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis da ONU
- Utilização de biogás no processo industrial

ISK consultoria organizacional

Práticas de ESG (*Environmental, Social and Governance*)

Projetos especiais direcionados a doação de sangue e a orientação e suporte às gestantes.

ISK consultoria organizacional

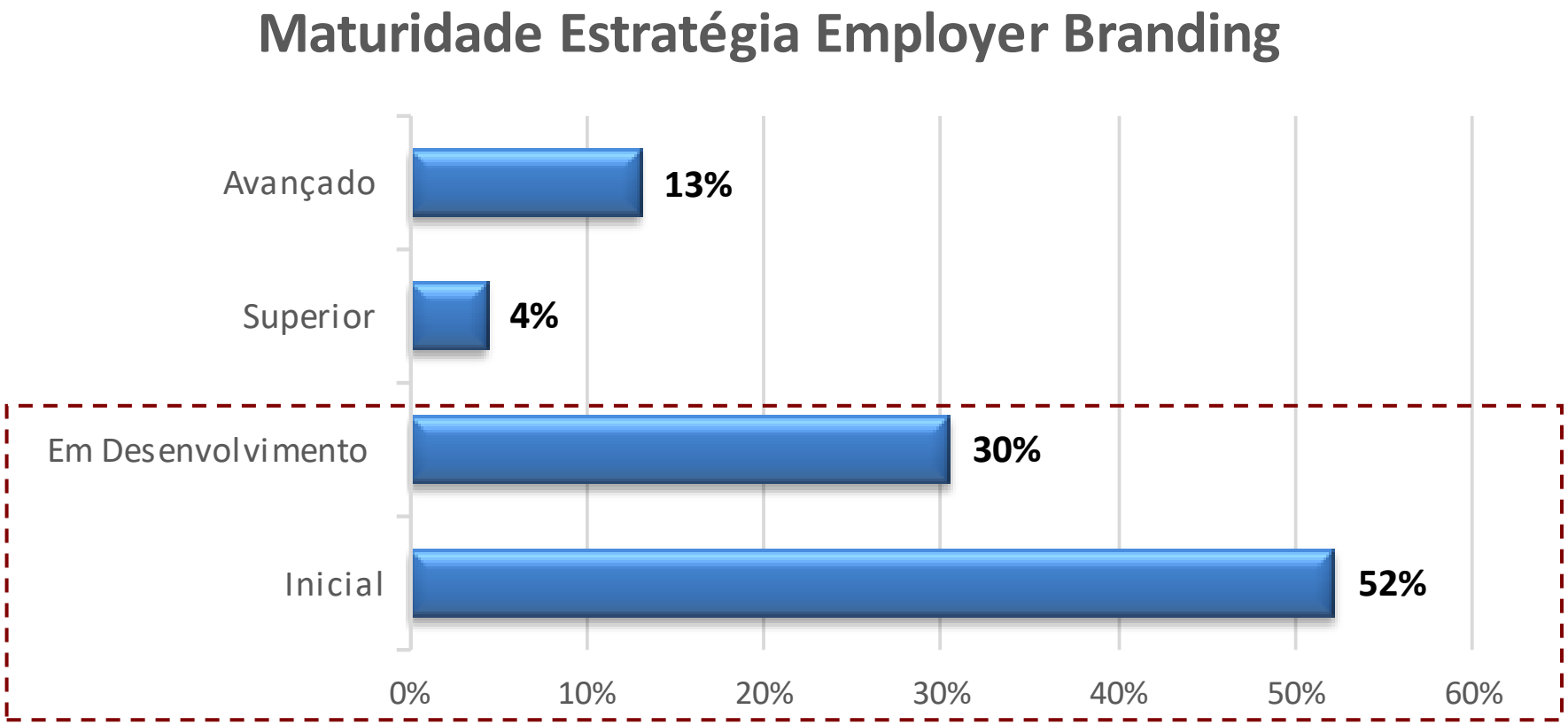
Práticas de ESG (*Environmental, Social and Governance*)

ISK consultoria organizacional

COP30

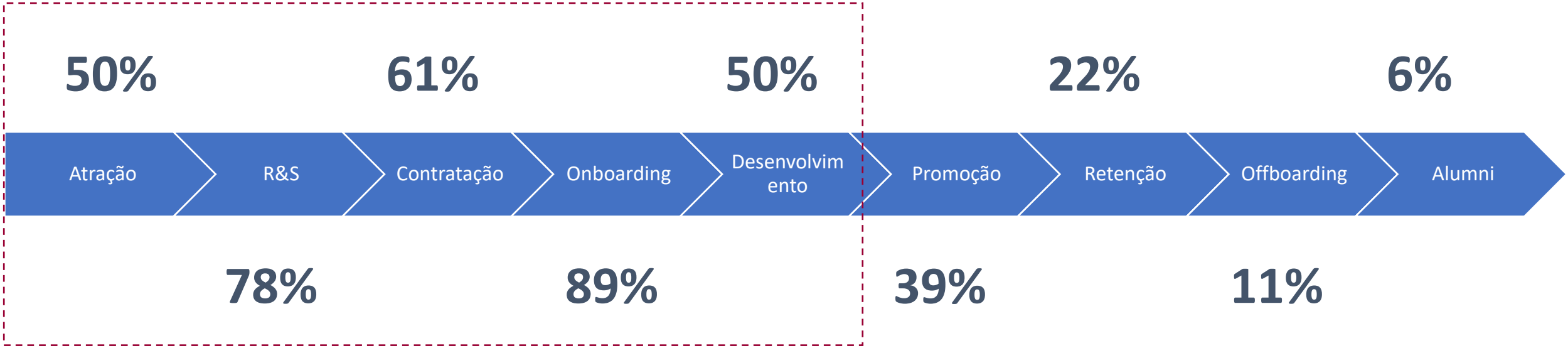
Belém - PA, 2025

Employer Branding



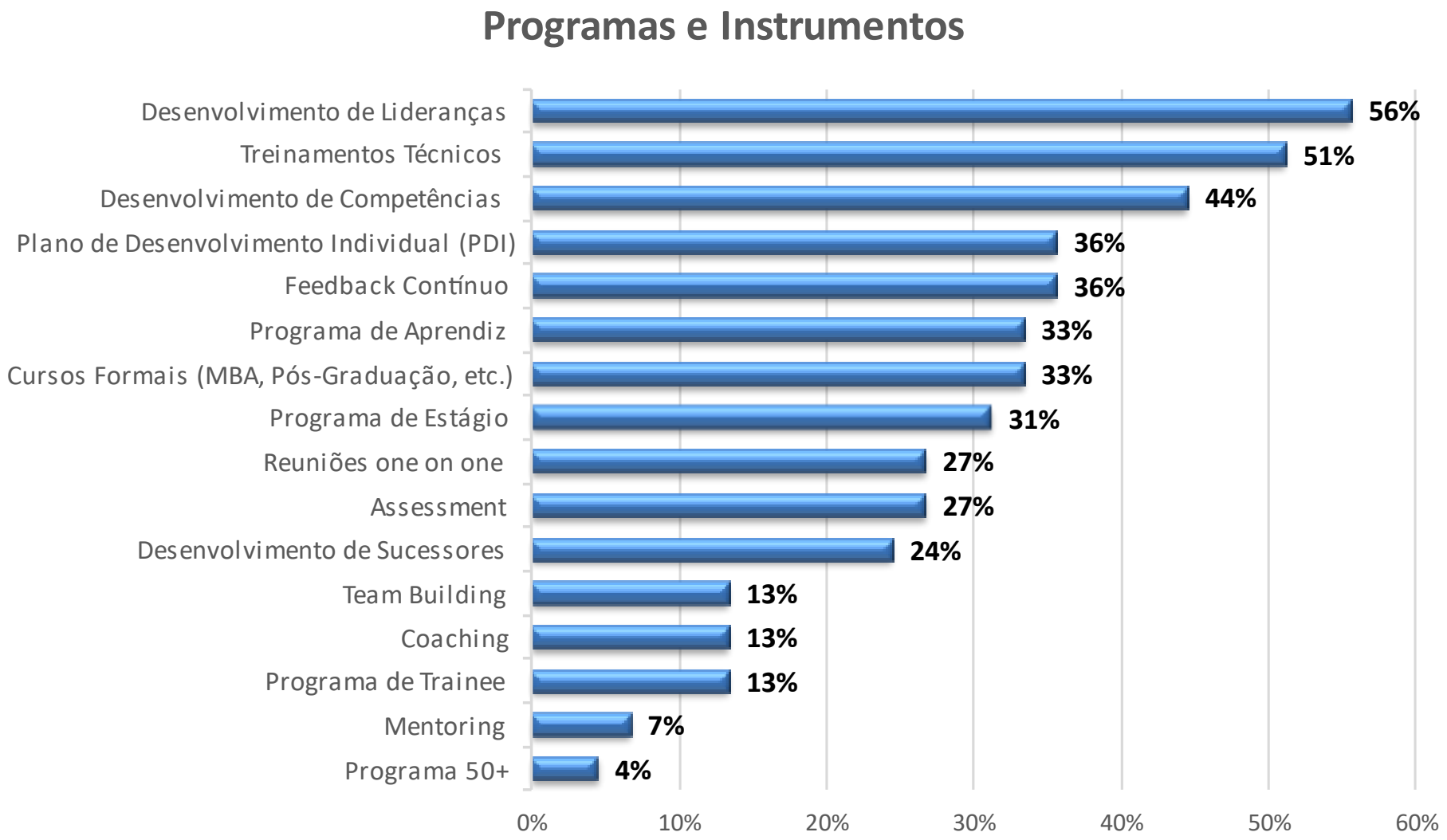
ISK consultoria organizacional

Employee Experience



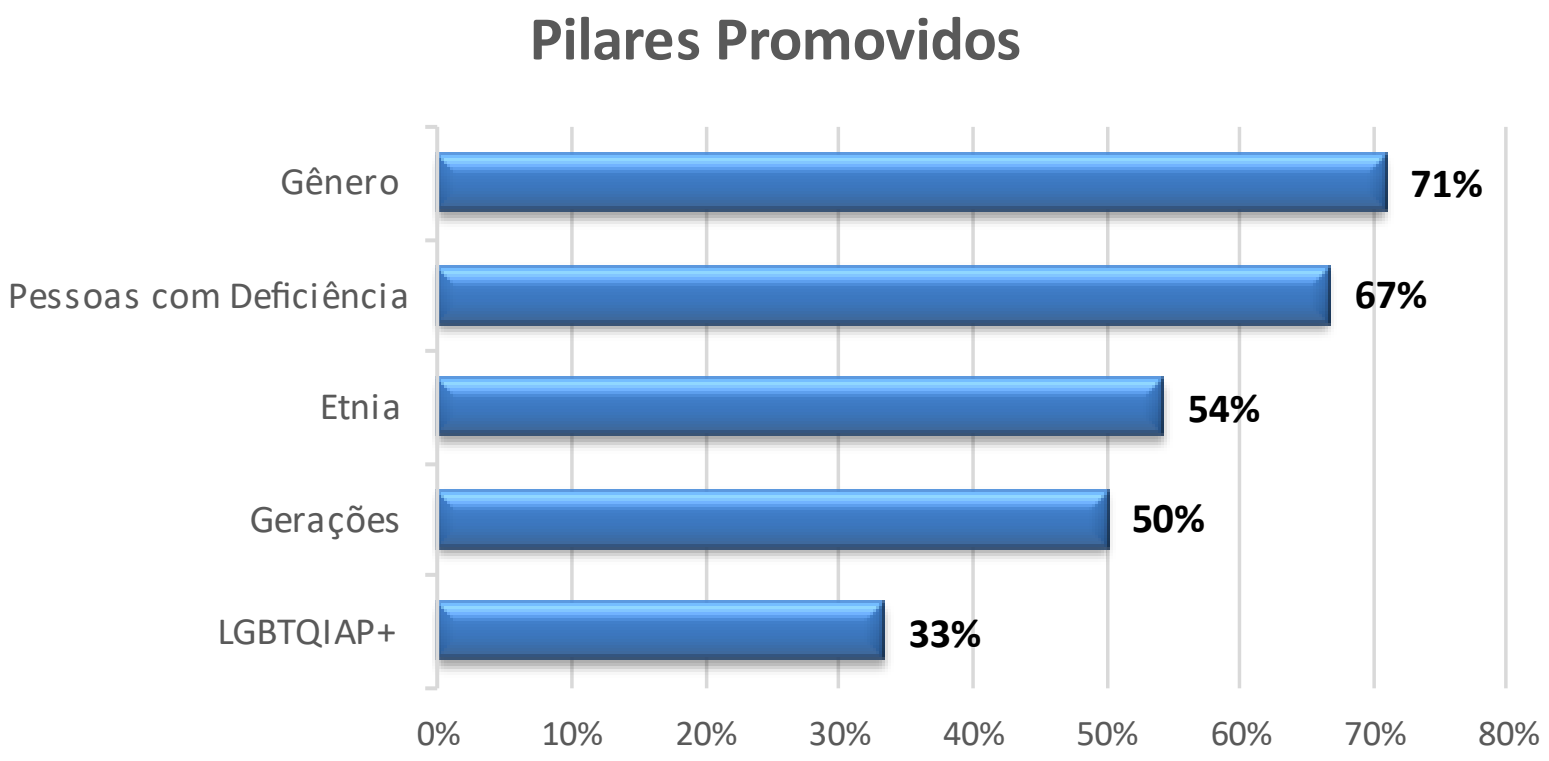
ISK consultoria organizacional

Desenvolvimento de Profissionais



ISK consultoria organizacional

Diversidade e Inclusão

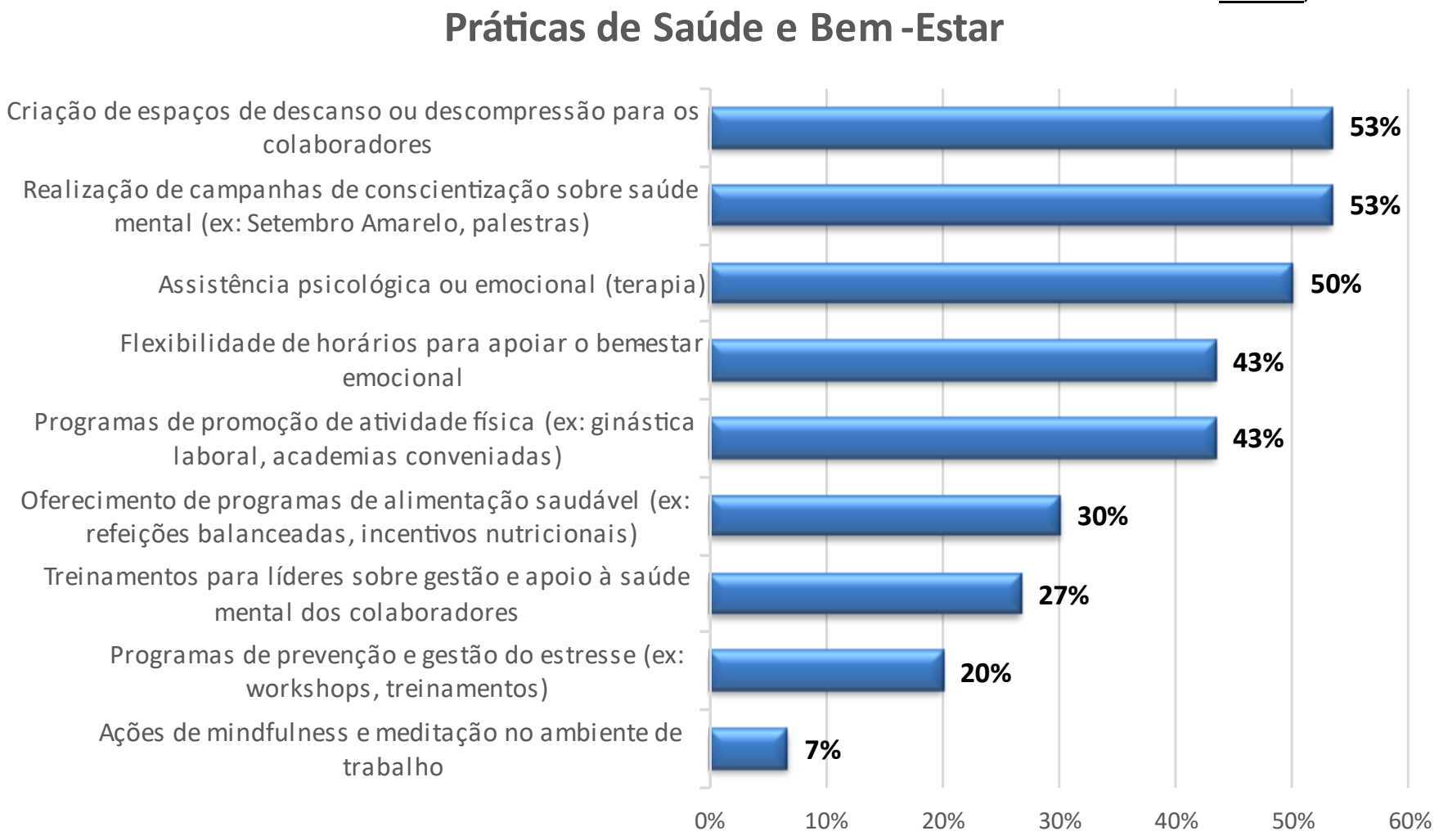


ISK consultoria organizacional

Saúde e Bem-Estar

NR1 - Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

Certificado Empresa Promotora da Saúde - “selo” criado pelo governo federal, por meio da Lei 14.831, de 27 de março de 2024



ISK consultoria organizacional

Trabalho Remoto

59%

das empresas manterão o trabalho remoto em 2025

47%

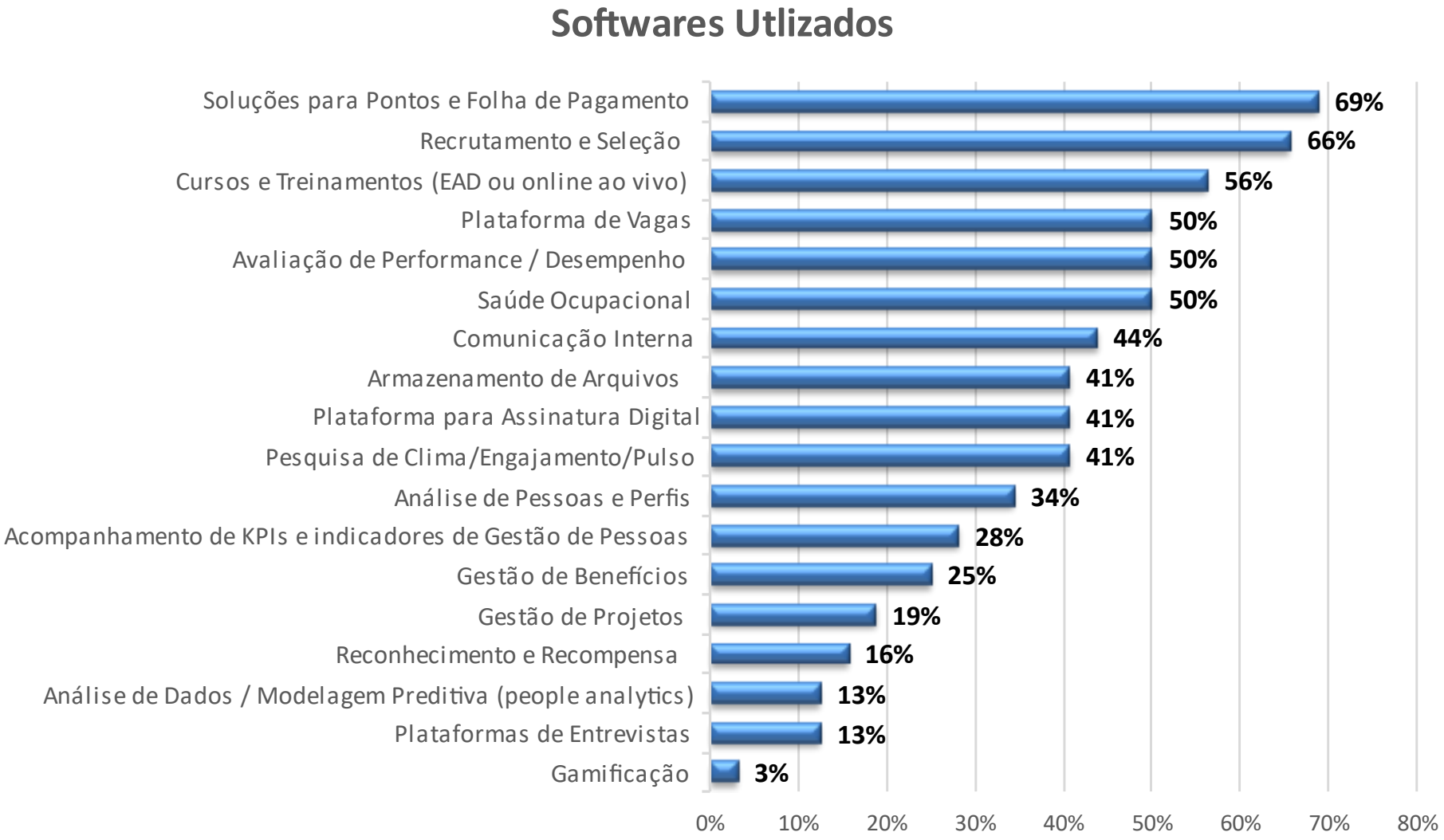
das empresas adotarão a frequência de 2 vez por semana

32%

das empresas adotarão a frequência de 1 vez por semana

ISK consultoria organizacional

Tecnologia em Gestão de Pessoas



70%

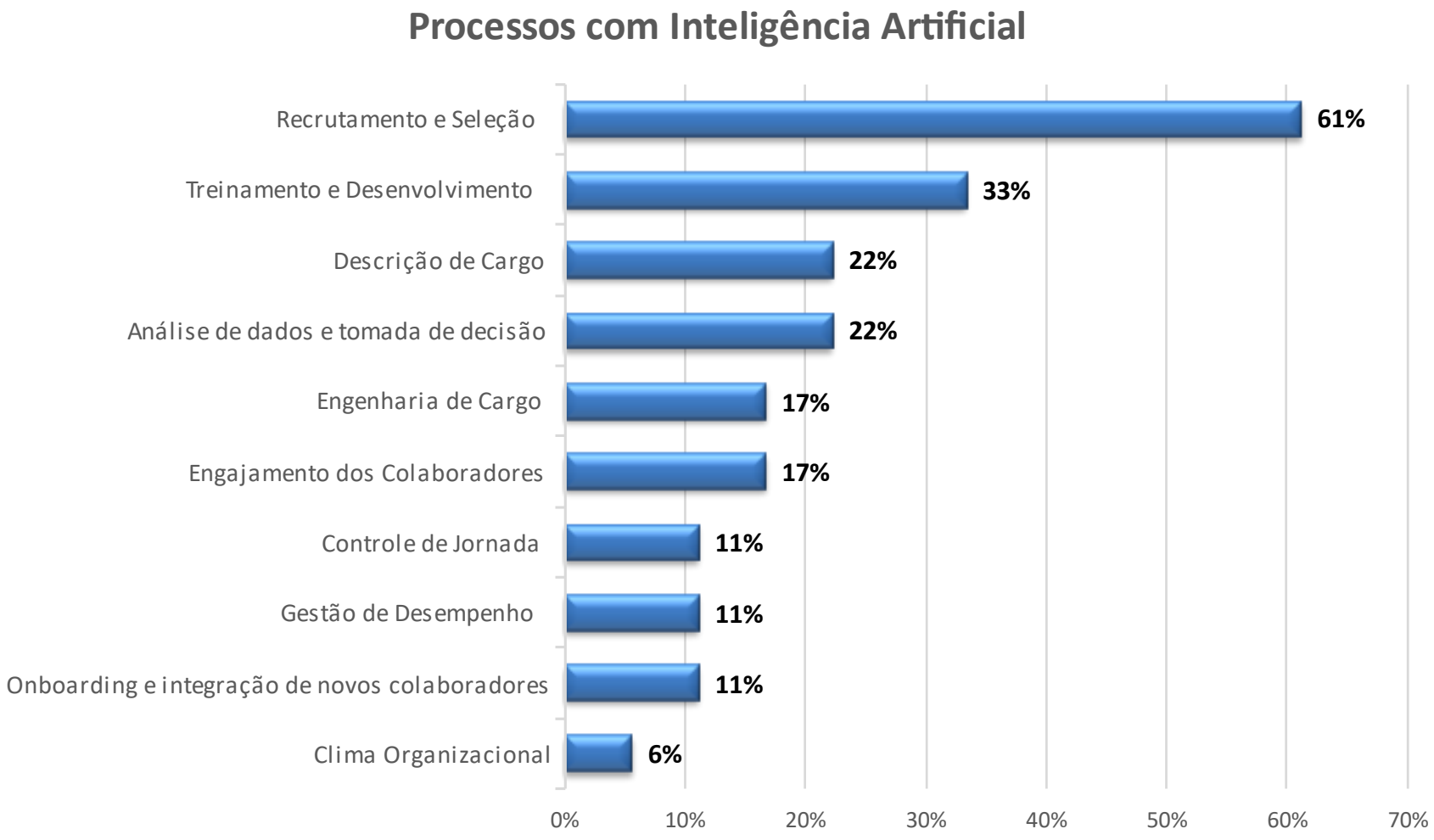
das empresas possuem uso mediano de tecnologia

ISK consultoria organizacional

IA em Gestão de Pessoas

40%

das empresas utilizam
IA em algum processo



ISK consultoria organizacional

Indicadores de Gestão de Pessoas

49%

das empresas
utilizam indicadores

- Absenteísmo
- Acidentes
- Aproveitamento do período de experiência
- Atendimento à legislação
- Avaliação de desempenho
- Clima organizacional / ENPS
- Cultura Organizacional
- Custo de pessoal / trabalhista
- Desenvolvimento
- Diversidade
- Eficácia do treinamento
- Engajamento
- Entrevista de desligamento
- Horas de treinamento
- Headcount [real x orçado]
- Horas extras
- Iniciativa de desligamento
- Performance no preenchimento de vagas (Time to Fill e Time to Hire)
- Produtividade per capita
- Promoção interna
- Posicionamento na Faixa Salarial
- Recrutamento Interno
- Qualidade da liderança
- Qualidade do feedback
- Realização de PDI
- Retenção de Talentos
- Rotatividade
- Satisfação Interna dos Serviços de RH
- Sinistralidade do Plano de Saúde

ISK consultoria organizacional

Tendências Promissoras para os Próximos 2 anos

- **Experiência do Colaborador:** colaboradores mais produtivos, criativos, engajados e têm maior propensão a permanecer na empresa.
- **Saúde e Bem-Estar do Colaborador:** promovem ambiente saudável, aumento da satisfação e redução de índices de absenteísmo e turnover.
- **Liderança Centrada em Pessoas:** abordagem humanizada e focada no desenvolvimento e cuidado com seus times estão se tornando peças-chave para a motivação, engajamento e alta performance dos colaboradores.
- **Inteligência Artificial (IA):** cada vez mais utilizada na gestão de pessoas, apoiando tarefas como recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento, análise de dados e tomada de decisões.
- **Diversidade e Inclusão:** impulsionam a criatividade, a inovação e a competitividade das empresas.
- **Lifelong Learning, Upskilling e Reskilling:** essenciais para a construção de uma cultura organizacional que valorize o aprendizado contínuo, a ampliação de competências e a adaptação às constantes transformações do mercado.

Obrigado!

José Antonio Silva
jose.antonio@isk.com.br

Kátia Moreno
katia.moreno@isk.com.br

Para mais informações, visite: **isk.com.br**