

# **MEDIAÇÃO E GESTÃO DO CONFLITO TRABALHISTA CIESP – 14/4/2016**

**Vice-Presidência Judicial do Tribunal Regional do  
Trabalho da 15ª. Região**

**Centro Integrado de Conciliação**

# SESSÃO PIPOCA!



NEURO – BRUNO BOZZETTO



# Introdução



## 4 QUESTÕES PARA REFLETIR SOBRE O CONFLITO:

- ele só se maximiza e gera outras lides;
- bom/ruim – depende da solução;
- motivo que leva à Justiça é diverso do direito pleiteado (lide jurídica e sociológica);
- finalidade do processo - composição do conflito de interesses – poucas vezes alcançada.

## POLÍTICA NACIONAL de resolução de conflitos



103,1 milhões de ações judiciais –  
uma para 2 habitantes

69% das sentenças não são  
cumpridas na JT

**“combinado não é caro”** – 95%  
de adimplemento

# POLÍTICA EMPRESARIAL DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS



- Cumprimento da lei
- Adequado relacionamento com colaboradores
- Forma com que se processa a dispensa
- Forma como é tratado o conflito, inclusive já judiucializado
- Redução de custos

# **POLÍTICA EMPRESARIAL DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS**

**manutenção do processo –  
advogados internos e contratados;  
despesas com taxas e emolumentos;  
despesas com pessoal paralegal – prepostos;  
deslocamentos para audiências e verificação de autos  
físicos;  
triagem de documentos para elaboração de defesas;  
telefone e outros sistemas de comunicação**

**Peritos**

**Depósito Recursal**

**IDEA – R\$ 4368,00 cada execução fiscal; R\$ 1854,23 os**

# POLÍTICA EMPRESARIAL DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS

Qual o custo mensal do processo para a empresa?

Manutenção do feito

Peritos

Depósitos recursais - recurso ordinário, recurso de revista, agravo de instrumento –

Correção monetária e juros aplicados aos depósitos recursais frente àquele aplicado ao débito trabalhista



# Acompanhamento no TRT

Recursos	Escritório 1	Escritório 2
Embargos de Declaração em face de acórdão do RO	2 salários mínimos	R\$ 1.150,00
Recurso de Revista	2 salários mínimos	R\$ 2.800,00
Sustentação Oral no TRT	2 salários mínimos	R\$ 1.800,00
Agravo de Instrumento	2 salários mínimos	R\$ 1.400,00
Recurso Ordinário	2 salários mínimos	R\$ 2.000,00

# Acompanhamento no TST

Recursos	Escritório 1	Escritório 2
Embargos de Declaração	2 salários mínimos	R\$ 1.400,00
Agravo/Agravo Regimental	2 salários mínimos	R\$ 1.600,00
Recurso de Embargos	2 salários mínimos	R\$ 2.800,00
Recurso Extraordinário	2 salários mínimos	R\$ 2.000,00
Agravo de Instrumento em Recurso Extraordinário	2 salários mínimos	R\$ 1.400,00
Entrega de Memorial e sustentação em Recurso de Revista	2 salários mínimos	R\$ 1.800,00
Sustentação Oral do Recurso de Revista	2 salários mínimos	R\$ 1.800,00

# PERÍCIAS

CONDENAÇÃO INSALUBRIDADE PARA 50 MESES – R\$  
15.000,00

Perito assistente – R\$ 2.500,00

Perito do engenheiro – R\$ 2.500,00

Perito médico – R\$ 2.500,00

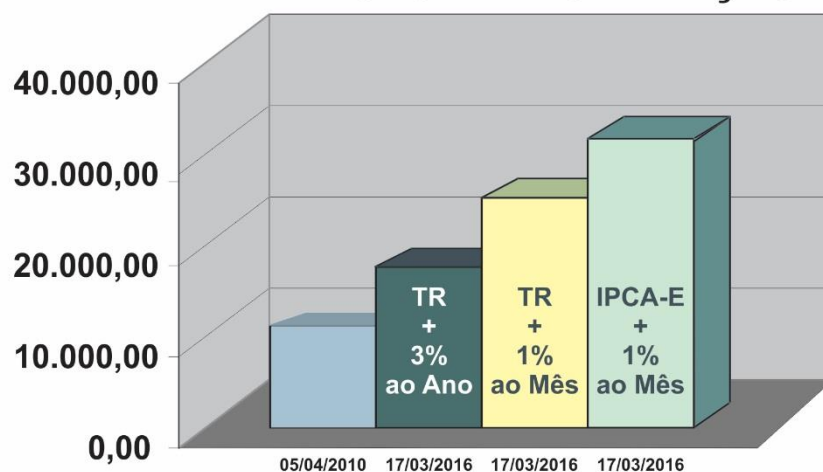
Perito contábil – R\$ 2.000,00

Acompanhamento processual – tabelas anteriores

# DEPÓSITO RECURSAL



ÍNDICES DE ATUALIZAÇÃO



2010	R\$ 11.243,81
2016	R\$ 14.099,69 *
2016	R\$ 20.322,28 **
2016	R\$ 28.726,11 ***

\* Fonte: Caixa Econômica Federal

\*\* Fonte: Atualização de Valores Site TRT -15

\*\*\* Fonte: Calculadora do Cidadão do Banco Central e [calculoexato.com.br](http://calculoexato.com.br)

# MOMENTO DO ACORDO



## VANTAGEM ECONÔMICA

DESÁGIO – 1A. AUDIÊNCIA – momento adequado, quando todos os ânimos podem ser arrefecidos com técnicas de mediação -

## APÓS SENTENÇA/ACÓRDÃO

deságio muito menor, mas ainda possível –

SÓ O PAGAMENTO; PEQUENA FLEXIBILIZAÇÃO DE VALORES E TRIBUTOS E LIBERAÇÃO DO RECURSAL – GRANDE VANTAGEM

# Fatores que facilitam o acordo



- Preparo do negociador – saudação, atitude, empatia, comunicação adequada.
- Reconhecimento da importância do colaborador no período em que esteve na empresa
- Oitiva da queixa e afastamento do conflito
- Conhecer e demonstrar conhecimento da causa
- Cuidado com as palavras
- Pedido de desculpas – se for esse o caso

# CASOS EMBLEMÁTICOS



TERCEIRIZAÇÃO – EMPRESAS INIDÔNEAS  
TOMADORA CONTRÁRIA AO ACORDO PARA PAGAR O  
DEVIDO EM PRIMEIRA AUDIÊNCIA;  
ANUÊNCIA AO ACORDO E, EM ÚLTIMA ANÁLISE,  
ACORDO PARA SER EXCLUÍDO DO POLO PASSIVO  
VERBAS RESCISÓRIAS E  
MATÉRIAS COM ENTENDIMENTO FIXADO

# ESTUDO DE CASO



## 2A. VT DE CAMPINAS

SOLUÇÃO PROPOSTA EM 1A. AUD- R\$ 8.000,00 –  
VERBAS RESCISÓRIAS NÃO QUITADAS – tomadora  
dos serviços não quis ser responsável subsidiária pelo  
valor do acordo

CONDENAÇÃO SUPERIOR A R\$ 100.000,00, COM  
RECONHECIMENTO DE VÍNCULO COM A  
TOMADORA DOS SERVIÇOS



## ESTUDO DE CASOS



- Processo 1ª. VT DE CAMPINAS

Valor conferido à causa R\$ 106.000,00

- Reclamante – 1ª. audiência - R\$ 10.000,00 para acordo – desejava verbas rescisórias
- Sentença conferiu horas extras, intervalo, reflexos, férias não usufruídas regularmente e R\$ 30.000,00 de indenização por dano moral
- Acordão manteve a sentença
- Composição de R\$ 60.000,00 em audiência no CIC realizada em 30/7/2015

## ESTUDO DE CASOS



- Processos que dizem respeito a intervalo para refeição – S. 437 do TST
- Primeira audiência – diferença do intervalo sem reflexos
- Deferimento no TRT nos termos da S. 437 do TST

# ESTUDO DE CASOS



- Recursos de revista - matéria fática, matéria sumulada, com posterior apresentação de agravo de instrumento
- depósito para RO -
- depósito para revista -
- depósito para agravo de instrumento-
- mais de R\$ 21.000,00 de depósito em valores originários

Processos que por vezes podem ser quitados apenas com o recursal do RO

# CASOS EMBLEMÁTICOS



## CASO 1

Empresa terceirizada que sequer pagou verbas rescisórias:

Número superior a 70 casos – custo das defesas e movimentação de advogados e prepostos

Propunham acordo com a tomadora dos serviços por R\$ 30.000,00 em primeira audiência (R\$ 2.100.000,00)

Acordo de R\$ 29.500.000,00 realizado no CIC em fevereiro de 2016

# CASOS EMBLEMÁTICOS



## CASO 2 – SITE DO TRT

Empresa do ramo sucroalcooleiro que, em período de crise e reestruturação, deixou de pagar salários. (patrimônio bloqueado, inclusive com penhora diária de numerário)

Mais de 200 ações na Vara de Origem

Acordo de R\$40.000.000,00 – pagamento em 20 parcelas - retomada da produção e suspensão das reclamações

# CASOS EMBLEMÁTICOS



CASO 3 – bastaria o ajuste da conduta junto ao MPT

CASO SHELL/BASF

AÇÃO CIVIL PÚBLICA – SITE DO TRT

- TRATAMENTO DENTÁRIO

- CAMAS HOSPITALARES E GERADOR

- CONSTRUÇÃO DO CENTRO DE APOIO AOS  
HOSTOMIZADOS

- TREINAMENTO DOS EMPREGADOS EM SEGURANÇA  
DO TRABALHO – PRINCIPALMENTE GESTORES

## Como solicitar inclusão em pauta



Remeter listas de processos para:

[CIC@TRT15.JUS.BR](mailto:CIC@TRT15.JUS.BR)

Recurso, em qualquer fase, ainda que no TST, tanto de autos físicos quanto PJE – NÃO PRECISA PETICIONAR!

Processos oriundos de varas com até 100 km - exceções

Lista dos processos em planilha excel

Processos em primeiro grau de jurisdição em lista separada

Visita à Vice-Presidência Judicial